

Emergenza Corona Virus –Decreto “Cura Italia” del 17 marzo 2020

DECRETO LEGGE “CURA ITALIA”

Misure a sostegno del Lavoro

Emergenza Corona Virus –Decreto “Cura Italia” del 17 marzo 2020

CASSA INTEGRAZIONE E ASSEGNI ORDINARI (artt. 19-22)

- ❖ Copertura fino a n. 9 settimane in caso di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa nel periodo 23.02.2020 - 31.08.2020 a seguito di Covid-19
- ❖ Procedura diversificata in base al settore di attività e alle dimensioni aziendali, da valutare singolarmente, ma accomunate da causale ad hoc, iter semplificati e rivolta a tutti i lavoratori in forza alla data del 23.02.2020

Ns. Commento: il cliente sarà contattato singolarmente al fine di attivare la migliore procedura ad personam

CONGEDO SPECIALE (art. 23)

- ❖ Beneficiari: lavoratori dipendenti del settore privato
- ❖ Misura:
 - Figli di età < **12 anni** o figli **disabili gravi**: 15 giorni di **permessi retribuiti al 50%** carico INPS *
 - Figli **dai 12 ai 16 anni**: **permessi non retribuiti** per l'intero periodo di sospensione dei servizi educativi con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto
- * l'indennità spetta anche ai lavoratori iscritti in via esclusiva alla gestione separata.
- ❖ Procedura attivabile alternativamente da ciascun genitore, a condizione che l'altro genitore non sia beneficiario di strumenti di sostegno del reddito, non sia disoccupato o non lavoratore

L'INPS dovrebbe fornire a breve indicazioni circa le modalità di presentazione delle domande; dalle prime indicazioni fornite sembrerebbe sia sufficiente una comunicazione scritta del dipendente all'azienda, con possibilità di effetto retroattivo al 05.03.2020.

Emergenza Corona Virus –Decreto “Cura Italia” del 17 marzo 2020

VOUCHER BABY-SITTING (art. 23 c. 9)

- ❖ Beneficiari: lavoratori dipendenti del settore privato o lavoratori iscritti in via esclusiva alla gestione separata con **figli < di 12 anni o disabili gravi**
- ❖ Buono del valore di **600 €** da utilizzare nel periodo di sospensione dei servizi educativi in alternativa al congedo speciale ed erogato dall'INPS dal 17.03.2020 mediante libretto famiglia.

L'INPS dovrebbe fornire a breve dettaglio circa la presentazione delle domande.

PERMESSI EX ART. 33, comma 3 L. 104/1992 (art. 24)

- ❖ Estensione della durata dei permessi mensili di ulteriori n. **12 giornate** per i mesi **Marzo e Aprile 2020**

Ns Commento: **si attendono chiarimenti INPS** – Da una prima interpretazione i giorni complessivi utilizzabili nei due mesi ammonterebbero così a n. 18 [n. 12 + n. 3 (Marzo) + n. 3 (Aprile)]. L'estensione dovrebbe esser automatica (no richiesta).

PREMIO AI LAVORATORI DIPENDENTI (art. 63)

- ❖ Beneficiari: lavoratori dipendenti con reddito 2019 da lavoro dipendente **< 40.000 €**
- ❖ Per il solo mese di marzo 2020 premio esente del valore di **100 €** da rapportare al numero di giorni di lavoro eseguito presso la sede.

LICENZIAMENTI (art. 46)

- ❖ Dal 17.03.2020 per 60 giorni divieto di licenziamento per **giustificato motivo oggettivo**